

Die LEADER Region Nordlippe besteht aus der Stadt Barntrup und den Gemeinden Extertal, Dörentrup und Kalletal im lippischen Bergland. Die Region hat eine Größe von 314 km² und zählt über 40.000 Einwohner. Die Region ist ausgewählte LEADER Region in Nordrhein-Westfalen. Für die aktuell noch bis zum Jahr 2028 laufende EU-Förderperiode sucht die LAG Nordlippe e. V. zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen/eine

Regionalmanager(in) / Geschäftsführer(in) (m/w/d)

Das Aufgabengebiet der/des zukünftigen Stelleninhaberin/Stelleninhabers wird insbesondere folgende Aufgaben umfassen:

- Eigenverantwortliche Führung und Verwaltung des Regionalmanagements
- Geschäftsführung der LAG Nordlippe e. V.
- Unterstützung und Beratung der Lokalen Aktionsgruppe
- Koordination und Umsetzung der Regionalen Entwicklungsstrategie Nordlippe 2023-2027
- Beratung und Unterstützung von Projektträgern bei der Entwicklung, Beantragung und maßgebliche Umsetzung von Projekten, einschließlich Mittelabruf
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit inkl. Initiierung, Planung, Betreuung und Durchführung von verschiedenen Beteiligungsangeboten
- Vernetzung und fachlicher Austausch mit relevanten Akteuren, anderen LEADER-Regionen sowie Fach- und Förderstellen (Bezirksregierung, Land, Bund, EU)
- Akquisition von Fördermitteln aus unterschiedlichen Bereichen
- Evaluierung, Monitoring, Controlling und Dokumentation von Projekten und der gesamten Regionalen Entwicklungsstrategie

Sie verfügen über:

- ein abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium der Geographie, Raumplanung, Regionalmanagement oder einen vergleichbaren Studienabschluss oder Abschluss einer Verwaltungsausbildung mit mehrjähriger Berufserfahrung in der Regionalentwicklung
- Berufserfahrung in den Bereich Projektentwicklung und -management sowie Fördermittelverfahren
- Ausgeprägte Sozialkompetenz, kommunikatives Geschick, organisatorische Fähigkeiten
- Eigenverantwortliches und zielorientiertes Arbeiten
- Hohe Motivation sowie überdurchschnittliches Engagement und Flexibilität
- Regionale Vernetzung und gute Kenntnisse der Region (regionale Gegebenheiten)

und Strukturen)

- Kompetenz im Umgang mit den aktuellen Themenschwerpunkten der ländlichen Entwicklung
- Kenntnisse in Verwaltungs-, Vergabe- und Förderrecht
- Bereitschaft Arbeitszeiten flexibel einzubringen
- gültige Fahrerlaubnis sowie Bereitschaft, den privaten PKW für dienstliche Zwecke zu nutzen.

Gesucht wird eine qualifizierte und dynamische Persönlichkeit, die es versteht, mit organisatorischem Geschick, Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft die zahlreichen Aufgaben wahrzunehmen und darüber hinaus in der Lage ist, motivierend und kooperativ die LEADER Region Nordlippe zum Erfolg zu führen sowie komplexe Vorgänge zu strukturieren und zu steuern.

Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den vier Bürgermeistern und den Räten der beteiligten Kommunen wird als selbstverständlich vorausgesetzt.

Wir bieten:

- einen bis zum 31.12.2028 laufenden Arbeitsvertrag mit der Möglichkeit auf Verlängerung
- eine Vergütung im Rahmen der persönlichen Voraussetzungen bis EG 10 TV-L
- einen interessanten und vielschichtigen Arbeitsplatz

Bei der zu besetzenden Stelle handelt es sich um eine Vollzeitstelle mit 39,5 Wochenstunden. Die Einstellung erfolgt unter Fördervorbehalt und vorbehaltlich der Zustimmung durch die Bezirksregierung Detmold.

Wir sind um die berufliche Förderung von Frauen bemüht und möchten deshalb ausdrücklich Frauen ermutigen, sich zu bewerben. Schwerbehinderte Bewerberinnen oder Bewerber werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt eingestellt.

Fühlen Sie sich angesprochen? Dann richten Sie Ihre Bewerbung mit aussagefähigen Unterlagen bis zum 11.06.2023 an die LAG Nordlippe e. V., Energiepark 2, 32694 Dörentrup oder per E-Mail an: info@nordlippe.net

Schriftlich eingegangene Bewerbungsunterlagen werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens nur zurückgesandt, wenn der Bewerbung ein frankierter und adressierter DIN A4-Briefumschlag beigelegt ist.