



**Projektmanagerin/Projektmanager
(m/w/d)
„Hameln-Pyrmont goes Smart City“
(Entgeltgruppe 11 TVöD)**



Der Landkreis Hameln-Pyrmont wurde als Modellprojekt Smart Cities durch das Bundesministerium Wohnen, Stadtentwicklung und Bauwesen ausgewählt. Unter dem Begriff "SmartCity" verstehen wir eine offene und kooperative Regionalentwicklung mit Hilfe von digitalen Möglichkeiten. Gemeinsam mit Akteur*innen aus Bürgerschaft, Forschung, Wirtschaft und städtischen Gesellschaften wollen wir die Lebensqualität in unserer Region nachhaltig verbessern. Entwickeln Sie in einem interdisziplinären und fachbereichsübergreifenden Team eine ganzheitliche Smart City Strategie und setzen Sie diese in kommenden Teilprojekten mit und für die Menschen des Landkreises Hameln-Pyrmont um.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die Entwicklung und Umsetzung einzelner Teilprojekte im Rahmen des Förderprojekts **eine/n Projektmanager/in (m/w/d) „Hameln-Pyrmont goes Smart City“**. Die Stellenbesetzung erfolgt in Vollzeit und unbefristet.

Aufgabengebiet

Sie sind verantwortlich für die eigenständige Organisation und Durchführung der Aktivitäten inklusive der Steuerung und Leitung von Teilprojekten

- Unterstützung der Projektleitung und Dezernatsleitung in der Umsetzung des Smart City Projektes
- Als Projektmanager setzen sie einzelne Projekte in Zusammenarbeit mit weiteren Projektbeteiligten operativ um
- Veranstaltungsplanung der Aktivitäten im Landkreis Hameln-Pyrmont
- Erstellung von Berichten sowie Auswertungen entsprechend der Vorgaben des Fördermittelgebers
- Controlling und Unterstützung der Partner/-innen
- Vertretung des Projektes in unterschiedlichen Gremien und Veranstaltungen

- Erstellung von Leistungsverzeichnissen und Ausschreibungsvorbereitung / Vergabe
- Organisation der Kontaktpflege von Akteurinnen und Akteuren aus Verwaltung, Wissenschaft, Wirtschaft und der Bürgerschaft
- Bearbeitung von Querschnittsthemen (z.B. Marketing, Bürgerbeteiligung, Sozial Media)

Eine abschließende Beschreibung des Tätigkeitsprofils ist in Anbetracht des sich schnell verändernden Rahmenbedingungen im Bereich der Digitalisierung nicht möglich. Daher können sich Änderungen ergeben, die zum Teil selbst mitgestaltet werden können.

Ihr Profil

- Sie haben ein Hochschulstudium (Bachelor/Diplom) in einem möglichst interdisziplinären Fachgebiet, wie z.B. Raum- bzw. Stadtplanung, Geografie oder Geoinformatik, Wirtschaftsinformatik, Politik- und Wirtschaftswissenschaften oder vergleichbare Studiengänge in denen z.B. Internet of Things (IoT), Künstliche Intelligenz (KI), strategisches Management und Partizipation Lehrinhalte sind, erfolgreich abgeschlossen.
- Sie haben Berufserfahrung im Projekt- und Changemanagement, im Leiten von Workshops und Spaß an der Konzeption von Veranstaltungen (idealerweise im öffentlichen Sektor)
- Sie haben eine hohe Affinität zu aktuellen technischen und digitalen Möglichkeiten
- Großes Engagement und Innovationsfreude für die zukünftige Entwicklung des digitalen Landkreises Hameln-Pyrmont
- Sie arbeiten ressortübergreifend, strukturiert, eigenverantwortlich, kreativ, flexibel und verbindlich
- Sie verfügen über ein analytisches Denkvermögen verbunden mit der Fähigkeit, komplexe und neue Sachverhalte schnell zu erfassen und an Dritte einfach zu vermitteln
- Sie begeistern sich für zukunftsweisende, partizipative Smart City/Region Entwicklungen
- Sie besitzen Kenntnisse im Bereich der nutzerorientierten Gestaltung und bevorzugten agilen Methoden (Kanban, Design-Thinking, etc.)
- Sie besitzen gute Kommunikationsfähigkeiten, haben eine hohe Serviceorientierung und leben Teamfähigkeit
- Sie bringen die Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten auch außerhalb der normalen Kernzeiten mit

Für Tätigkeiten im Außendienst ist der Besitz des Führerscheins der Klasse B erforderlich. Die Bereitschaft zur Bereitstellung des privateigenen Fahrzeuges für dienstliche Zwecke wird erwartet. Entstehende Kosten werden im Rahmen des Reisekostenrechts erstattet.

Wir bieten Ihnen

- ein teamorientiertes Arbeiten mit modernen Arbeitsplätzen

- eine fortschrittliche Integration von neuen Mitarbeitenden im Rahmen unseres Onboardings
- eine Förderung des Dialogs über Mitarbeiterjahresgespräche
- eine betriebliche Gesundheitsförderung
- Instrumente zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Fortbildungsmöglichkeiten zur Weiterentwicklung Ihrer fachlichen und persönlichen Kompetenzen sowie
- eine **unbefristete Vollzeitstelle** vergütet nach **Entgeltgruppe 11 TVöD**

Für weitere Informationen über den Landkreis Hameln-Pyrmont als Arbeitgeber und Ihre Vorteile bei uns schauen Sie gerne auf unsere [Homepage](#).



Die Arbeitsbedingungen richten sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD). Die zusätzliche Altersvorsorge erfolgt über die Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL).

Insgesamt steht eine volle Stelle zur Besetzung zur Verfügung. Die Stelle ist teilzeitgeeignet, wenn sichergestellt werden kann, dass insgesamt eine nahezu volle Besetzung ermöglicht wird.

Zur Bewerbung

Der Landkreis Hameln-Pyrmont ist ein familienfreundlicher Arbeitgeber mit einer zukunftsfähigen Unternehmenskultur (INQA). Wir fördern die berufliche Gleichstellung aller Mitarbeitenden sowie die Vielfalt der Beschäftigten. Es gehört zu unserem Selbstverständnis, dass Bewerber/-innen mit Schwerbehinderung und ihnen gleichgestellte Personen bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt werden.

Sollten Sie an einer Mitarbeit bei uns interessiert sein, freuen wir uns über Ihre Bewerbung bis zum **19.03.2023** mit den üblichen Unterlagen. Für Ihre Bewerbung nutzen Sie bitte unsere Online-Bewerbung. Sie finden die Stellenanzeige über unsere Arbeitgeberhomepage unter [offene Stellen](#).

Für telefonische Auskünfte zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Julia Sagebiel vom Amt für Personalmanagement unter der Telefonnummer 05151 903-1118 zur Verfügung. Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Ihnen Herr Dr. Fritz aus der Stabstelle Smart City unter der Telefonnummer 05151 / 903-1024.